



## 惠州亿纬锂能股份有限公司 高级管理人员 2010 年度业绩激励与 2011 年度加薪办法

### 一、适用对象:

本办法适用于惠州亿纬锂能股份有限公司高级管理人员(以下简称为“高管”)。

### 二、高级管理人员范畴

公司高管人员泛指在公司管理层中担任重要职务、负责公司经营管理、掌握公司重要信息的人员。依据经营决策、公司治理、信息管理的需要,公司高管由总经理、销售副总经理、研发副总经理、生产副总经理、财务总监、国际业务总监、人力资源总监、董秘组成。

### 三、2010 年度业绩激励办法

2010 年度业绩激励,分为浮动工资与超净利润增长目标奖励。具体办法如下:

#### (一) 浮动工资

浮动工资是个人年薪的重要组成项目。浮动工资根据公司 2010 年度净利润目标达成率、绩效结果、当年度任职月数计算。2010 年度净利润目标为 51,938,969.65 元,实际净利润额为 56,618,591.85 元,年度目标达成率为 109.01%。为此,经公司董事会审议,决定对全体高管人员支付全额约定浮动工资。

浮动工资=个人浮动工资基数 $\div$ 12 个月 $\times$ T $\times$ P

\* T (工作月数) = 当年度工作月数(从转正之日起计算),不足 15 天的按 1 个月计算。

\* P (绩效系数) = 个人绩效得分 $\div$ 4 分

#### (二) 超净利润增长目标激励办法

为激励 2010 年度为超额完成净利润增长目标的辛勤工作的高管团队,经公司董事会审议,决定对全体高管人员予以超净利润增长目标奖励。具体办法如下:

##### ① 奖金提取依据:

从 2010 年度超净利润增长额中提取 15%进行奖励。2010 年度净利润目标为 51,938,969.65 元,实际净利润额为 56,618,591.85 元,目标对比增长 4,679,622.20 元。为此,2010 年度奖金总额为 701,900 元。

② 各职位别奖励系数:

项目	职位			
	总经理	副总经理	总监(高管)	总监/控股子公司 副总经理
系数	1.5	1.0	0.95	0.8

③ 个人奖金计算公式

$$\text{超利润奖金} = \text{奖金总额} \div \text{被激励总人数} \div 12 \text{ 个月} \times \text{奖励系数} \times T \times P$$

\* T (工作月数) = 当年度工作月数 (从转正之日起计算), 不足 15 天的按 1 个月计算。

$$* P (\text{绩效系数}) = \text{个人绩效得分} \div 4 \text{ 分}$$

四、2011 年度高管人员调薪决定

基于 2010 年度完成了 30% 以上的净利润增长目标, 为鼓励全体高管人员创出更好成绩, 经董事会审议, 2011 年度高管人员加薪比率定为 30%, 并根据 2010 年度绩效系数进行调整。

五、其他

本办法由公司董事会薪酬考核委员会提请董事会决议实施。